



MORVAN
sommets & grands lacs
communauté de communes

Appel à candidatures

Agent de développement (H/F) des Portes du Morvan

1/ Présentation

Employeur

Communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs

<https://www.ccmorvan.fr/> - <https://www.morvansommetssetgrandslacs.com/>

13 000 habitants, 34 communes

Siège social : Château-Chinon Ville

Situation

Situé au centre de la Bourgogne et en plein cœur du Parc naturel régional du Morvan, le territoire intercommunal est une destination attractive accueillant chaque année 800 000 visiteurs. Le massif de moyennes montagnes du Morvan, les grands lacs, les stades d'eaux-vives, la proximité des bassins parisien et lyonnais représentent en effet ses principaux atouts.

Lormes, pôle de proximité de la communauté de communes sur lequel se situera le bureau de l'agent de développement, est la première « ville d'étape du Morvan » depuis Paris. La commune dispose d'une vie associative très dynamique et de tous les services de proximité nécessaires : hôpital, maison médicale, écoles, bibliothèque, moyenne surface...

Caractéristiques de la collectivité

75 agents sont répartis sur **3 pôles de proximité** : à Château-Chinon, à Lormes (où se situera le bureau de l'agent de développement des Portes du Morvan), et au lac des Settons.

La communauté de communes détient les compétences principales suivantes :

- **Développement économique** avec primo-accueil des créateurs et création de bâtiments-relais ;
- **Développement touristique** : gestion directe de l'office de tourisme intercommunal, gestion et l'aménagement de sites touristiques ;
- **Culture** : gestion d'équipements culturels (musées), réseau de lecture publique, développement des pratiques artistiques, soutien aux associations ;
- **Social, habitat et mobilité** : conventionnement et financement des 3 centres sociaux ;
- **Santé** : maisons médicales, recherche active de professionnels ;
- **Environnement et voirie** : gestion des déchets, assainissement non collectif ;
- **Agriculture** : Projet Alimentaire Local, restauration collective.

2/ Missions et cadre

Jouer un rôle-clé dans le développement du territoire des Portes du Morvan en partenariat avec les différents acteurs publics et privés.

A – Animation du projet de territoire des Portes du Morvan (10 communes)

- Coordonner, animer, accompagner les projets de développement intercommunaux sur les Portes du Morvan (notamment en lien avec les agents qui incarnent les dispositifs petites villes de demain (PVD), « village du futur », ...)
- Accompagner et participer aux projets locaux : écosystème local « participatif », accueil et réseau d'artisans et d'artistes (Ici Morvan), animation de réseaux professionnels, travail en lien avec tiers lieux.
- Développer des actions en partenariat avec tous les acteurs du territoire (communes, établissements scolaires, associations, centre social... en s'inscrivant dans les enjeux des transitions écologiques et sociales (économie circulaire...) en lien avec la stratégie communautaire.
- Créer, accompagner, animer toutes les initiatives locales qui pourraient permettre d'accroître le potentiel commercial de la commune (festivités, marchés locaux, communication de l'association des commerçants, accompagnement des communes pour la mise en place de boutiques à l'essai...)

B - Développement économique des Portes du Morvan (10 communes)

- Être l'interlocuteur privilégié des entrepreneurs souhaitant développer et/ou implanter leur activité (primo accueil), être force de proposition pour les entreprises (conseils, orientation, accompagnement) ;
- Animer, conforter le tissu économique local et le réseau local de partenaires (Asso dynamo, réseau « nos beaux commerces », marchés...), être en alerte sur les potentielles difficultés rencontrées par les entreprises et être force de proposition ;
- Mettre en œuvre des projets économiques portés par la communauté de communes : montage et suivi de projet, recherche de financements...

Rattaché(e) au service « développement économique et agriculture » de la communauté de communes, vous **travaillerez en transversalité avec les autres services communaux et intercommunaux** (tourisme, marketing territorial et communication, culture, social, programme alimentaire local, environnement, moyens généraux...)

3/ Conditions d'emploi

Cadre d'emploi

Fonctionnaire ou à défaut contractuel

Temps de travail

35h hebdomadaire – travail sur 4,5 jours possible

Disponibilité en soirée pour réunion, de manière ponctuelle

Télétravail possible

Déplacements sur le territoire à prévoir

Poste

Poste vacant – disponible de suite

CDD de 3 ans renouvelable, avec possibilité de CDI après 6 ans (règle fonction publique)

Rémunérations

Salaire mensuel : à négocier selon expérience

Frais de déplacements selon barème

Lieu de travail

Lormes (bureau en mairie)

4/ Profil recherché

Formation, expérience

Bac + 5 en développement local, aménagement du territoire, management des politiques publiques, économie et/ou commerce et/ou administration et gestion des entreprises

Première expérience acceptée

Permis B + véhicule personnel obligatoires

Savoir-faire

- Maîtrise de la gestion de projet ;
- Maîtrise des collectivités locales et de leur fonctionnement ;
- Base de connaissance du monde de l'entreprise ;
- Capacité à créer, fédérer et animer un réseau de professionnels ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'informatique, d'internet et des outils numériques.

Savoir-être

- Sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Sens du travail en équipe ;
- Polyvalence, disponibilité et souplesse ;
- Capacité d'organisation et de rigueur requise ;
- Avoir un bon relationnel avec les professionnels et les élus locaux.

5/ Contact

Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser **avant le vendredi 19 avril 2024** :

- **par courrier à :**

Monsieur le Président
Communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs
Place François Mitterrand
BP 8
58120 CHATEAU-CHINON

- **ou par mail à marion.martin@ccmorvan.fr**